



ANUNCIO

En relación con la **CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA CONSTITUCIÓN DE UNA LISTA DE RESERVA PARA CONTRATACIONES TEMPORALES DE TECNICO/A, GRUPO A, RAMA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES** en INSTITUTO TECNOLÓGICO Y DE ENERGÍAS RENOVABLES, S.A.

Primero: Se procede a publicar las preguntas del examen que ha tenido lugar el 26 de marzo de 2026.

PRUEBA DE CONOCIMIENTOS TEÓRICOS

CUESTIONARIO SUPUESTO TEÓRICO:

1. Según se establece en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, ¿qué se entiende por procesos, actividades, operaciones, equipos o productos «potencialmente peligrosos»?

- A) Aquellos que puedan causar daños graves e inmediatos a la salud de los trabajadores que los desarrollan o utilizan.
- B) Aquellos que, incluso aplicando todas las medidas preventivas requeridas, originen riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores que los desarrollan o utilizan.
- C) Aquellos que, en ausencia de medidas preventivas específicas, originen riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores que los desarrollan o utilizan.

2. Según el RD 487/1997, de 14 de abril, ¿cuál es la primera medida preventiva que debe aplicar el empresario?

- A) Evitar la manipulación manual de cargas, siempre que sea posible.
- B) Evaluar el riesgo derivado de la manipulación manual de cargas.
- C) Formar e informar a los trabajadores/as sobre los riesgos asociados a la manipulación manual de cargas.

3. Según el RD 487/1997, ¿cuál es el peso máximo que legalmente puede manipularse manualmente por un trabajador/a en España?

- A) 25 kg.
- B) 40 kg, en determinadas circunstancias.
- C) El RD 487/1997 no establece un límite legal para el peso manipulado manualmente.

4. Según el RD 664/1997, de 12 de mayo, el empresario garantizará una vigilancia adecuada y específica de la salud de los trabajadores en relación con los riesgos por exposición a agentes biológicos, dicha vigilancia deberá ofrecerse a los trabajadores, ¿en qué ocasiones?:

- A) A intervalos regulares, con la periodicidad que los conocimientos médicos aconsejen.
- B) Cuando el trabajador/a haya rechazado la vacunación propuesta.
- C) Nunca antes de exposición a los agentes biológicos

5. Según se establece en el RD 286/2006, sobre la protección contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido, el valor superior de exposición diaria que da lugar a una acción es:

- A) 55 dB(A).
- B) 87 dB(A).
- C) 135 dB(A).

6 ¿Qué establece el RD 488/1997, sobre seguridad y salud en el uso de pantallas de visualización, respecto al calor?

- A) Los trabajadores/as no deberán estar expuestos ni a radiación térmica, ni a corrientes de aire, y la temperatura debe ser homogénea y sin variaciones significativas en el puesto de trabajo.
- B) Los equipos instalados en el puesto de trabajo no deberán producir un calor adicional que pueda ocasionar molestias a los trabajadores.
- C) La temperatura debe mantenerse entre 23 °C y 26 °C en época de verano, y entre 20 °C y 25 °C en invierno.

7. El RD 1215/1997, de disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo, establece la obligación de realizar comprobaciones sobre el funcionamiento de los equipos de trabajo. Sobre esta cuestión, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es correcta?

- A) Los resultados de las comprobaciones deben documentarse y mantenerse a disposición del fabricante y de la autoridad laboral durante un periodo mínimo de 10 años desde la fecha de instalación del equipo.
- B) Los resultados de las comprobaciones deben documentarse y mantenerse a disposición del fabricante y de la autoridad laboral durante toda la vida útil del equipo.
- C) Los resultados de las comprobaciones deben documentarse y mantenerse a disposición de la autoridad laboral durante toda la vida útil del equipo.

8. En la evaluación de riesgos de atmósferas explosivas (ATEX), ¿cuál es el criterio para clasificar una zona como Zona 1 según el RD 681/2003?

- A) Cuando la atmósfera explosiva está presente de manera continua o durante largos períodos.
- B) Cuando la atmósfera explosiva está presente ocasionalmente en condiciones normales de operación.
- C) Cuando la atmósfera explosiva solo aparece en situaciones anormales o de emergencia

9. Con relación a la elevación de personas mediante equipos destinados a la elevación de cargas, ¿qué indica el RD 1215/1997, de disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo?

- A) En ningún caso podrá elevarse trabajadores en equipos y accesorios no previstos para ello.
- B) No podrá elevarse trabajadores en equipos y accesorios no previstos para ello, aunque si excepcionalmente fuese necesario, deberán tomarse las medidas pertinentes para garantizar la seguridad de los trabajadores y disponer de una vigilancia adecuada.

- C) Los equipos de elevación de cargas pueden utilizarse para elevar personas siempre que se cuente con la presencia de recursos preventivos y las personas que manejan el equipo cuenten con la formación adecuada

10. ¿A cuál de los siguientes espacios es de aplicación el RD 486/1997, de 14 de abril?

- A) A los lugares de trabajo situados dentro de los medios de transporte.
B) A los servicios higiénicos y locales de descanso, los locales de primeros auxilios y los comedores.
C) A las obras de construcción temporales o móviles

11. Según el Real Decreto 39/1997, que regula los Servicios de Prevención, ¿qué modalidad preventiva puede adoptar una empresa con menos de 10 trabajadores y actividades NO peligrosas?

- A) Designar a un trabajador para realizar las funciones de PRL.
B) Asumir personalmente el empresario la actividad preventiva, si tiene formación adecuada.
C) No es necesario implementar ninguna modalidad preventiva en este caso.

12. ¿Qué establece la Ley 31/1995 sobre la efectividad de las medidas preventivas?

- A. Que no puede prever las distracciones o imprudencias que pudiera cometer el trabajador.
B. Que deberá prever las imprudencias temerarias que pudiera cometer el trabajador.
C. Que deberá prever las distracciones o imprudencias no temerarias que pudiera cometer el trabajador.

13. Según el RD 171/2004, ¿quién debe informar, en los términos previstos en el artículo 18.1 de la Ley 31/1995, a los trabajadores/as de los riesgos derivados de la concurrencia de actividades empresariales?

- A) Cada empresario a sus trabajadores/as.
B) El empresario titular a sus trabajadores y a los de las empresas concurrentes.
C) El empresario principal a sus trabajadores y a los de las empresas concurrentes

14. La Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales:

- A) No se aplica al personal al servicio de la Administración Local.
B) Se aplica al personal al servicio de la Administración Local.
C) Se aplica al personal al servicio de la Administración Local, salvo a los notificadores que tienen un régimen especial

15. ¿Cuál es la normativa por la que se regulan los derechos y obligaciones de los trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales?:

- A) Ley 40/2015, de 1 de octubre.
B) Ley 31/1995, de 8 de noviembre.
C) Ley 31/1998, de 16 de diciembre.

16. De conformidad con lo establecido en el artículo 22 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, es un derecho de los trabajadores:

- A) La vigilancia periódica de su estado de salud en función de los riesgos inherentes al trabajo.
B) La participación en la empresa
en las cuestiones relacionadas con la conciliación de la vida laboral y familiar.

- C) Recibir la información necesaria para el desempeño efectivo de las funciones o tareas propias de su condición profesional y de acuerdo con la progresión alcanzada en su carrera profesional.

17. El empresario aplicará las medidas que integran el deber general de prevención, previsto en la misma ley, con arreglo a unos principios generales, entre los que se encuentran:

- A) Adaptar el trabajo a la persona, en particular en lo que respecta a la concepción de los puestos de trabajo, así como a la elección de los equipos y métodos de trabajo y de producción, con miras, en particular, a atenuar el trabajo monótono y repetitivo ya reducir los efectos del mismo en la salud.
- B) Proteger los riesgos que no se puedan evitar.
- C) Eliminar los riesgos.

18. Según el artículo 6 del Real Decreto 487/1997, de 14 de abril, el empresario garantizará el derecho de los trabajadores a una vigilancia adecuada de su salud cuando su actividad habitual suponga una manipulación manual de cargas y concurren algunos de los elementos o factores contemplados en el anexo de este Real Decreto. Señale cuáles son estos factores:

- A) Características de la carga, esfuerzo físico necesario, características del medio de trabajo, exigencias de la actividad y factores colectivos de riesgo.
- B) Características de la instalación de las instalaciones, esfuerzo físico necesario, características del medio de trabajo, exigencias de la actividad y factores colectivos de riesgo.
- C) Características de la carga, esfuerzo físico necesario, características del medio de trabajo, exigencias de la actividad y factores individuales de riesgo.

19. Se considera recursos preventivos, a los que el empresario podrá asignar la presencia, los siguientes (señalar la correcta):

- A) Uno o varios miembros del o los servicios de prevención ajenos concertados por la empresa
- B) Uno o varios trabajadores designados de la empresa
- C) Todas son correctas.

20. Se entiende por Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el trabajo el órgano (señalar la opción correcta):

- A) Órgano científico técnico especializado de la Administración General del Estado que tiene como misión el análisis y estudio de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo.
- B) Órgano de la vigilancia y control de la normativa sobre prevención de riesgos laborales.
- C) Órgano colegiado asesor de las Administraciones públicas en la formulación de las políticas de prevención y órgano de participación institucional en materia de seguridad y salud en el trabajo

21. El Inspector de Trabajo y Seguridad Social dará traslado de su decisión de forma inmediata a la autoridad laboral. La empresa, sin perjuicio del cumplimiento inmediato de tal decisión, podrá impugnarla ante la autoridad laboral en el plazo de:

- A) 3 días naturales
- B) 3 días hábiles

- C) 10 días hábiles

22. Según el artículo 36 de la ley 31/1995, de 8 de noviembre, Entre las competencias y facultades de los delegados de prevención:

- A) Colaborar con el CEO en la mejora de la estrategia preventiva.
- B) Apoyar e impulsar la cooperación de los trabajadores en la ejecución de la normativa sobre la prevención
- C) Ejercer una labor de vigilancia y control sobre el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales

23. Según la Ley 31/1995, de 8 de noviembre de prevención de Riesgos Laborales, la formación del trabajador en materia preventiva deberá impartirse:

- A) Siempre, dentro de la jornada de trabajo.
- B) Repartiendo proporcionalmente el coste de la formación en materia de prevención entre el empresario y el trabajador.
- C) Su coste no recaerá en ningún caso sobre los trabajadores

24. Respecto a la información, consulta y participación de los trabajadores, según la ley 31/1995, de 8 de noviembre de prevención de Riesgos Laborales:

- A) Los trabajadores tienen la obligación de efectuar propuestas al empresario dirigidas a la mejora de los niveles de protección de la seguridad y la salud en la empresa.
- B) El empresario deberá asumir todas las iniciativas que los trabajadores tengan respecto a la prevención de riesgos laborales.
- C) El empresario deberá consultar a los trabajadores, y permitir su participación, en el marco de todas las cuestiones que afecten a la seguridad y a la salud en el trabajo.

25. Según la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, las trabajadoras embarazadas:

- A) Las mujeres embarazadas no podrán realizar trabajos a turnos.
- B) Tendrán derecho a ausentarse del trabajo, con derecho a remuneración, para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto, previo aviso al empresario y justificación de la necesidad de su realización dentro de la jornada de trabajo.
- C) Podrá ser destinada a un puesto no correspondiente a su grupo o categoría equivalente sin conservar el derecho al conjunto de retribuciones de su puesto de origen

26. La Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales entiende por riesgo laboral grave e inminente:

- A) Aquel que resulte probable racionalmente que se materialice en un futuro inmediato y pueda suponer un daño grave para la salud de los trabajadores.
- B) Aquel que resulte cierto racionalmente que se materialice en un futuro inmediato y pueda suponer un daño grave para la salud de los trabajadores.
- C) Aquel que resulte probable racionalmente que se materialice en un futuro mediano y pueda suponer un daño grave para la salud de los trabajadores.

27. Según la Ley 31/1995, los trabajadores tendrán derecho a efectuar propuestas dirigidas a la mejora de los niveles de protección de la seguridad y la salud en la empresa a:

- A) Los delegados de Prevención.
- B) Las organizaciones sindicales.
- C) El empresario y los órganos de participación y representación.

28. Según el RD 374/2001, la evaluación del riesgo químico debe realizarse:

- A) Solo cuando se produzca un accidente
- B) Antes del inicio de la actividad y cuando cambien las condiciones
- C) Únicamente si el trabajador lo solicita

29. El principio de acción preventiva que prioriza eliminar el riesgo es:

- A) Adaptar el trabajo a la persona
- B) Combatir el riesgo en su origen
- C) Planificar la prevención

30. Señala la opción INCORRECTA de entre las obligaciones de los trabajadores en materia de prevención de riesgos:

- A) Informar de inmediato a su superior jerárquico directo, y al comité de empresa acerca de cualquier situación de riesgo que, a su juicio, entrañe por motivos razonables, un riesgo para la seguridad y salud de los trabajadores.
- B) Cooperar con el empresario para que éste pueda garantizar unas condiciones de trabajo que sean seguras y no entrañen riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores.
- C) No poner fuera de funcionamiento y utilizar correctamente los dispositivos de seguridad existentes en los medios relacionados con su actividad o en los lugares de trabajo que ésta tenga lugar.

31. Forman parte del derecho de los trabajadores a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo (ART 14 LEY 31/1995)

- A) Los derechos de información, consulta y participación.
- B) La formación general de los trabajadores.
- C) La paralización de la actividad ante cualquier riesgo.

32. Según el artículo 42.1 de la Ley 31/1995, el incumplimiento por los empresarios de sus obligaciones en materia de prevención de riesgos laborales podrá dar lugar a (SEÑALAR LA INCORRECTA):

- A) Responsabilidades administrativas.
- B) Responsabilidades laborales.
- C) Responsabilidades civiles por los daños y perjuicios que puedan derivarse de dicho incumplimiento.

33. Las responsabilidades y sanciones administrativas en materia de prevención de riesgos laborales vienen recogidas en:

- A) El Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto.
- B) El Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.
- C) El Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre.

34. Según el Artículo 4 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales. Se entenderá como "equipo de trabajo":

- A) Las herramientas manuales.
- B) La ropa o uniforme de trabajo.
- C) Cualquier máquina, aparato, instrumento o instalación utilizada en el trabajo.

35. Según el artículo 2 del Real Decreto 487/1997, de 14 de abril, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la manipulación manual de cargas que entrañe riesgo, en particular dorsolumbares, para los trabajadores:

- A) Se entenderá por manipulación manual de cargas cualquier operación de transporte o sujeción de una carga por parte de uno o varios trabajadores, como el levantamiento, la colocación, el empuje, la tracción o el desplazamiento, que por sus características o condiciones ergonómicas inadecuadas entrañe riesgos, en particular dorsolumbares, para los trabajadores.
- B) Se entenderá por manipulación manual de cargas cualquier operación de transporte o sujeción de una carga mayor de 3 kilogramos por parte de uno o varios trabajadores, como el levantamiento, la colocación, el empuje, la tracción o el desplazamiento, que por sus características o condiciones ergonómicas inadecuadas entrañe riesgos, en particular dorsolumbares, para los trabajadores.
- C) Se entenderá por manipulación manual de cargas cualquier operación de transporte o sujeción de una carga mayor de 15 kilogramos por parte de uno o varios trabajadores, como el levantamiento, la colocación, el empuje, la tracción o el desplazamiento, que por sus características o condiciones ergonómicas inadecuadas entrañe riesgos, en particular dorsolumbares para los trabajadores.

36. Según el artículo 6 del Real Decreto 487/1997, de 14 de abril, el empresario garantizará el derecho de los trabajadores a una vigilancia adecuada de su salud cuando su actividad habitual suponga una manipulación manual de cargas y concurren algunos de los elementos o factores contemplados en el anexo de este Real Decreto. Señale cuáles son estos factores:

- A) Características de la carga, esfuerzo físico necesario, características del medio de trabajo, exigencias de la actividad y factores colectivos de riesgo.
- B) Características de la instalación de las instalaciones, esfuerzo físico necesario, características del medio de trabajo, exigencias de la actividad y factores colectivos de riesgo.
- C) Características de la carga, esfuerzo físico necesario, características del medio de trabajo, exigencias de la actividad y factores individuales de riesgo.

37. Según lo establecido en la Ley de Contratos, un contrato de concesión de obra pública es aquel que tiene por objeto:

- A) La realización por el adjudicatario de un conjunto de trabajos de construcción o de ingeniería civil, destinado a cumplir por sí mismo una función económica o técnica que tenga por objeto un bien inmueble
- B) La realización por el adjudicatario de las prestaciones objeto del contrato de obras y en el que la contraprestación a favor de dicho adjudicatario consista o bien únicamente en el derecho a explotar la obra, o bien en dicho derecho acompañado del de percibir un precio.
- C) La adquisición, el arrendamiento financiero o el arrendamiento, con o sin opción de compra, de productos o bienes inmuebles.

38. De acuerdo con el artículo 118.1 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, se consideran contratos menores:

- A) Aquellos cuyo presupuesto de licitación sea inferior a 40.000 euros cuando se trate de contratos de obras.
- B) Aquellos cuyo valor estimado sea inferior a 50.000 euros cuando se trate de contratos de obras.
- C) Aquellos cuyo valor estimado sea inferior a 40.000 euros cuando se trate de contratos de obras.

39. Los contratos menores podrán adjudicarse:

- A) Directamente a cualquier empresario con capacidad de obrar con independencia de que cuente con habilitación profesional necesaria para realizar la prestación que se contrate.
- B) Cuando el valor estimado del contrato fuese de 18.000 euros para suministros.
- C) Directamente a cualquier empresario con capacidad de obrar y que cuente con habilitación profesional necesaria para realizar la prestación.

40. Según el artículo 115 de la Ley 9/2017, ¿los contratos menores deben ser objeto de publicación en el perfil del contratante del órgano de contratación?

- A) No, esta clase de contrato se encuentra exento.
- B) Sí.
- C) Sólo los contratos cuyo objeto contractual afecte directa o indirectamente la seguridad nacional.

41. Conforme a lo preceptuado en el artículo 116 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, la celebración de contratos por parte de las Administraciones Públicas requerirá la previa tramitación del correspondiente expediente que:

- A) Se iniciará por la mesa de contratación motivando la necesidad del contrato y deberá ser publicado en el BOE.
- B) Se iniciará por el órgano de contratación motivando la necesidad del contrato y deberá ser publicado en el perfil de contratante.
- C) Se iniciará por la Junta de contratación motivando la necesidad el contrato y deberá ser publicado, en todo caso, en el Diario Oficial de la Unión Europea (DOUE).

42. Según se establece en el RD 286/2006, sobre la protección contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido, ¿en qué casos sería admisible una exposición de los trabajadores/as a niveles de ruido superiores a los valores límite de exposición?

- A) Nunca.
- B) Sólo cuando el trabajador cuente con la formación e información adecuada.
- C) Sólo cuando el trabajador cuente con la formación e información adecuada, se le ofrezca vigilancia de la salud periódica y se haya informado previamente de esta circunstancia a los delegados/as de prevención.

43. De acuerdo con la Guía Técnica del Real Decreto 488/1997, de 14 de abril, para trabajos en locales cerrados donde se realicen tareas de oficinas y similares, se recomienda que la temperatura del aire se mantenga dentro de los siguientes rangos:

- A) En época de verano de 17º a 20ºC y en época de invierno de 22º a 26ºC.
- B) En época de verano de 20º a 23ºC y en época de invierno de 21º a 25ºC.
- C) En época de verano de 23º a 26ºC y en época de invierno de 20º a 24ºC.

44. El Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, no se aplica a:

- A) Las obras de construcción.
- B) Los lugares de trabajo situados dentro de los medios de transporte.
- C) Las refinerías de petróleo

45. De acuerdo con el Real Decreto 487/1997, de 14 de abril, en la evaluación de la manipulación manual de cargas es necesario analizar, entre otros, los siguientes factores de riesgo:

- A) Características de la carga, esfuerzo físico necesario, características del medio de trabajo, exigencias de la actividad y factores individuales.
- B) Peso de la carga, condiciones termo higrométricas del entorno, manipulación en equipo y capacidad individual de realizar actividades físicas
- C) Forma, dimensiones y agarre de la carga, movimientos de torsión o de flexión del tronco, espacio libre suficiente para el ejercicio de la actividad y frecuencia de la manipulación.

46. De conformidad con el artículo 4 del Real Decreto 488/1997, de 14 de abril, si los resultados de la vigilancia de la salud demuestran su necesidad y no pueden utilizarse dispositivos correctores normales:

- A) El empresario proporcionará gratuitamente a los trabajadores equipos dotados de pantallas con dispositivos correctores especiales para la protección de la vista.
- B) El empresario proporcionará a los trabajadores vigilancia de la salud con una periodicidad ajustada al nivel de riesgo a juicio del médico responsable, así como reconocimientos oftalmológicos gratuitos.
- C) El empresario proporcionará gratuitamente a los trabajadores dispositivos correctores especiales para la protección de la vista adecuados al trabajo con el equipo de que se trate.

47. Señale la opción correcta sobre lo que establece el artículo 2 del Real Decreto 39/1997, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, respecto al Plan de prevención:

- A) Deberá incluir la evaluación de riesgos, el documento de medidas de emergencia y la planificación de la actividad preventiva.
- B) Deberá incluir la evaluación de riesgos, el plan de autoprotección y la planificación de la actividad preventiva.
- C) Las empresas de hasta 50 trabajadores que no desarrollen actividades del anexo I podrán reflejar en un único documento el plan de prevención de riesgos laborales, la evaluación de riesgos y la planificación de la actividad preventiva

48. Con arreglo a la escala recogida en el artículo 35, de la ley 31/1995, cuántos delegados de prevención le corresponderían a una empresa de 1.100 trabajadores.

- A) 3 Delegados de prevención.
- B) 4 Delegados de prevención.
- C) 5 Delegados de prevención.

49. Señale la opción correcta en cuanto a los requisitos para actuar como servicio de prevención ajeno:

- A) Las entidades especializadas deberán ser objeto de inscripción en el registro de entidades acreditadas en poder de la Comunidad Autónoma y del Ministerio de Sanidad.

- B) Las entidades especializadas deberán ser objeto de acreditación por la administración laboral, previa aprobación de la administración sanitaria, en cuanto a los aspectos de carácter sanitario.
- C) Las entidades especializadas deberán ser objeto de acreditación por la Inspección Provincial de Trabajo, previa aprobación de la administración sanitaria en el ámbito de su competencia.

50. Según establece el Real Decreto 171/2004, sobre coordinación de actividades empresariales, en su artículo 10, ¿quién tiene el deber de vigilar el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales por parte de las empresas contratistas o subcontratistas de obras y servicios correspondientes a su propia actividad y que se desarrollen en su propio centro de trabajo.

- A) El empresario titular.
- B) El empresario principal.
- C) El personal designado por la subcontrata.

51. ¿Cuándo se debe proceder a la remisión de la Relación de accidentes de trabajo sin baja médica?

- A) Antes de último día del mes siguiente al de ocurrencia de los accidentes.
- B) Dentro de los cinco primeros días hábiles del mes siguiente al de ocurrencia de los accidentes.
- C) Dentro de los diez primeros días hábiles del mes siguiente al de ocurrencia de los accidentes.

52. De acuerdo con el Artículo 2, del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, el Plan de prevención de riesgos laborales:

- A) Habrá de reflejarse en un documento que se conservará exclusivamente por autoridad laboral, sin incluir de las autoridades sanitarias ni a los representantes de los trabajadores.
- B) Puede ser aprobado por la dirección de la empresa, asumido por toda su estructura organizativa, en particular por todos sus niveles jerárquicos, y conocido por todos sus trabajadores.
- C) Es la herramienta a través de la cual se integra la actividad preventiva de la empresa en su sistema general de gestión y se establece su política de prevención de riesgos laborales.

53. Según el artículo 42 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, las responsabilidades administrativas que se deriven del procedimiento sancionador:

- A) Serán incompatibles con las indemnizaciones por los daños y perjuicios causados y de recargo de prestaciones económicas del sistema de la Seguridad Social que puedan ser fijadas por el órgano competente de conformidad con lo previsto en la normativa reguladora de dicho sistema.
- B) Serán compatibles con las indemnizaciones por los daños y perjuicios causados y de recargo de prestaciones económicas del sistema de la Seguridad Social que puedan ser fijadas por el órgano competente de conformidad con lo previsto en la normativa reguladora de dicho sistema.
- C) Dará lugar, en todo caso, a responsabilidades penales y a las civiles por los daños y perjuicios que puedan derivarse de dicho incumplimiento.

54. Según el artículo 7 del Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual, los equipos de protección individual estarán destinados, en principio, a un uso personal. Si las circunstancias exigiesen la utilización de un equipo por varias personas:

- A) Se adoptarán las medidas necesarias para que ello no origine ningún problema de salud o de higiene a los diferentes usuarios.
- B) Los equipos de protección individual, por su carácter personal, no podrán ser utilizados por más de un trabajador bajo ninguna circunstancia.

- C) El empresario deberá sustituir inmediatamente el equipo por otro nuevo para cada trabajador que lo utilice, quedando prohibida cualquier medida de desinfección o reutilización.

55. Según el art 15 del Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, por el que se desarrolla el artículo 24 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, en materia de coordinación de actividades empresariales, no es una función de los delegados de Prevención:

- A) Acompañar a los Inspectores de Trabajo y Seguridad Social en las visitas y verificaciones en el centro de trabajo para comprobar el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales en materia de coordinación de actividades empresariales, ante los que podrán formular las observaciones que estimen oportunas.
- B) Recabar de su empresario la adopción de medidas para la coordinación de actividades preventivas; a tal fin podrán efectuar propuestas al comité de seguridad y salud para su discusión en éste.
- C) Realizar informes de investigación de los accidentes de trabajo que se produzcan en el centro de trabajo, donde se desarrollan la actividad de varias empresas de manera simultánea.

56. De acuerdo al Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, de acuerdo a su artículo 11, un empresario puede asumir la actividad preventiva de forma personal, siempre que las actividades desarrolladas en la empresa no estén incluidas en el anexo I, que desarrolle de forma habitual su actividad profesional en el centro de trabajo, que tenga la capacidad correspondiente a las funciones preventivas que va a desarrollar, de acuerdo con lo establecido en el capítulo VI y que:

- A) Tenga una empresa con 10 trabajadores de un único centro de trabajo.
- B) Tenga una empresa con cincuenta trabajadores, y más de un centro de trabajo.
- C) Tenga una empresa con quince trabajadores, y más de un centro de trabajo.

57. De acuerdo con el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, ¿en cuáles de estos supuestos una empresa deberá contar con un servicio de prevención propio?:

- A) La empresa tiene más de 250 trabajadores y más de 1 centro de trabajo.
- B) La empresa tiene más de 150 trabajadores y más de 1 centro de trabajo.
- C) La empresa tiene más de 500 trabajadores.

58. De acuerdo con la definición recogida en el art. 22 bis del Real Decreto 39/97 de 17 de enero (Reglamento de los servicios de prevención), un espacio confinado es:

- A) El recinto con aberturas ilimitadas de salida y entrada y ventilación mecánica, en el que pueden acumularse contaminantes tóxicos o inflamables o puede haber una atmósfera deficiente en oxígeno, y que no esté concebido para su ocupación continuada por los trabajadores.
- B) El recinto con aberturas limitadas de entrada y salida y ventilación natural desfavorable, en el que pueden acumularse contaminantes tóxicos o inflamables o puede haber una atmósfera deficiente en oxígeno, y que no esté concebido para su ocupación continuada por los trabajadores.
- C) El recinto con aberturas limitadas de entrada y salida y ventilación natural favorable, en el que pueden acumularse contaminantes tóxicos o inflamables o puede haber una atmósfera suficiente en oxígeno, y que no esté concebido para su ocupación continuada por los trabajadores.

59. Según la “Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales”, señale cuál de las siguientes es una medida de prevención primaria en el acoso psicológico en el trabajo (APT):

- A) Compromiso de la Dirección con la erradicación de cualquier conducta inadecuada.
- B) Capacitación de mandos y managers.
- C) Reparación del daño.

60. ¿Cómo se llama el documento que el empresario está obligado a elaborar y conservar a disposición de la autoridad laboral de acuerdo con la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales?

- A) El Procedimiento de seguridad y salud laboral.
- B) El Plan de prevención de riesgos laborales.
- C) La Guía Técnica de riesgos laborales.

PREGUNTAS DE RESERVA:

R1. ¿Qué es el estrés laboral?

- A) Es una situación laboral en la que se dan unas condiciones psicosociales adversas o desfavorables.
- B) Es la respuesta, física y emocional, a un desequilibrio entre las exigencias percibidas y las capacidades de un individuo para hacer frente a esas exigencias.
- C) Es el conjunto de todas las influencias apreciables, ejercidas por factores externos, que no afectan mentalmente al ser humano.

R2. La información al trabajador/a sobre los riesgos derivados de la presencia de agentes químicos peligrosos en el lugar de trabajo, así como sobre las medidas de prevención y protección que hayan de adoptarse, ¿puede en algún caso ser comunicada verbalmente?

- A) Sí, siempre debe informarse verbalmente de los riesgos y medidas preventivas.
- B) Sí, en algún caso puede ser suficiente con información verbal.
- C) No, el RD 374/2001 prohíbe expresamente la información verbal sobre riesgos relacionados con productos químicos

R3. Según el art. 9 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales, la Inspección de Trabajo y Seguridad Social:

- A) Es autoridad laboral competente para proponer la sanción correspondiente, cuando comprobare una infracción a la normativa sobre prevención de riesgos laborales.
- B) Tiene entre sus funciones asesorar e informar a las empresas y a los trabajadores sobre la manera más efectiva de cumplir las disposiciones cuya vigilancia tiene encomendada.
- C) En el marco de sus funciones, velará por la coordinación y el intercambio de información entre las distintas Administraciones públicas.

R4. Las infracciones en materia de prevención de riesgos laborales prescribirán a partir de: La fecha de la denuncia:

- A) La fecha de la denuncia
- B) La fecha de la infracción.
- C) La fecha de la inspección.

R5. ¿Cuál de los siguientes elementos es esencial para conectar el equipo de protección individual con el soporte en una instalación de anclaje?

- A) Conectores.
- B) Peto o protección perimetral.
- C) Eslingas de anclaje.



ITER Instituto Tecnológico y de
Energías Renovables

Segundo: Asimismo, se procede a ampliar el plazo de presentación alegaciones en cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación. Una vez resueltas las alegaciones, se publicarán los listados definitivos en aplicación de lo dispuesto en la BASE OCTAVA.

En Granadilla de Abona, a 14 de abril de 2026



ANEXO I.- RESULTADOS PRUEBA DE CONOCIMIENTOS TEÓRICOS

RESPUESTAS CORRECTAS DEL CUESTIONARIO SUPUESTO TEÓRICO:

Preguntas:

1. C
2. A
3. C
4. A
5. B
6. B
7. C
8. B
9. B
10. B
11. B
12. C
13. A
14. B
15. B
16. A
17. A
18. C
19. C
20. A
21. B
22. C
23. C
24. C
25. B



- 26. A
- 27. C
- 28. B
- 29. B
- 30. A
- 31. A
- 32. B
- 33. A
- 34. C
- 35. A
- 36. C
- 37. B
- 38. C
- 39. C
- 40. B
- 41. B
- 42. A
- 43. C
- 44. B
- 45. A
- 46. C
- 47. C
- 48. C
- 49. B
- 50. B
- 51. B
- 52. C
- 53. B



54. A

55. C

56. A

57. C

58. B

59. A

60. B

RESPUESTAS DE RESERVA

R1.B

R2.B

R3.B

R4.B

R5.A