

CENTRO DE EXCELENCIA DE DESARROLLO E INNOVACIÓN (CEDEI)

Convocatoria de plazas para incorporación al proyecto formativo

BASES

1. ANTECEDENTES

El Cabildo de Tenerife, a través del Instituto Tecnológico y de Energías Renovables (ITER), S.A., promueve la creación de un plan de formación y empleo en el sector tecnológico, especialmente en el campo del desarrollo de aplicaciones informáticas. Este proyecto se enmarca como una apuesta por el capital humano, como complemento a la importante inversión en infraestructuras que se ha llevado a cabo en el marco del Proyecto ALiX. Asimismo, se pretende que esta apuesta por la generación de empleo suponga una puesta en valor de estas infraestructuras, al disponer de personal altamente cualificado que pueda tener un efecto multiplicador en la generación de nuevos modelos de negocio, la creación de empresas, y la atracción de capital exterior.

MÁS INFORMACIÓN EN cedei.iter.es

Deberá presentarse la solicitud, cumpliendo con los requisitos establecidos en el punto 4 de estas bases en la dirección de correo electrónico empleo_cedei@iter.es

2. PLAZOS

En la presente convocatoria se contemplan los siguientes plazos:

Apertura de la convocatoria: 06/03/2018

Fases del Llamamiento	Fecha
Presentación de solicitudes. Hasta el	25 / 03 / 2019 18:00
Listado de admitidos	26 / 03 / 2019
Pruebas selectivas	01-03 / 04 / 2019
Publicación de resultados	05 / 04 / 2019

3. PERFIL DEL ASPIRANTE

El aspirante al programa de formación deberá disponer de nacionalidad española, de algún país de la Unión Europea o estar en posesión del permiso de trabajo correspondiente en el caso de un nacional extracomunitario y no haber cursado con anterioridad este programa formativo.

Además, debe cumplir con las condiciones que se detallan a continuación.

TITULACIÓN ACADÉMICA

Título con correspondencia a Nivel 3. RD 967/2014, de 21 de noviembre en el ámbito curricular académico de Ingeniería, Ciencias Físicas o Matemáticas. También aquellos que estén cursando el último año de éstas.

Ciclo Formativo de Grado Superior en Informática. También aquellos que estén cursando el último año de éstas.

Certificado de profesionalidad de nivel 3 de la familia Informática y Comunicaciones.

En el caso de aportar otra titulación universitaria u otros Ciclos Formativos deberán poder acreditar experiencia laboral en las siguientes funciones:

- Desarrollo de aplicaciones informáticas con tecnología Java, JEE, .NET, Web.
- Desarrollo de aplicaciones para dispositivos móviles.
- Análisis y diseño de aplicaciones.

IDIOMAS

Se valorará nivel B1 o equivalente en inglés. Se realizará una prueba específica de evaluación del nivel de inglés.

Se valorará poseer conocimientos de una segunda lengua extranjera

4. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

En la presente convocatoria, el aspirante deberá cumplimentar y remitir el formulario indicado en el Anexo I a la dirección de correo electrónico empleo_cedei@iter.es.

Además, deberán adjuntar al correo la siguiente información debidamente ordenada e identificada:

- Currículum vitae con foto actualizada.
- Documentación acreditativa de la titulación académica o méritos, según capítulo 3.
- Documentación acreditativa de idiomas, conocimientos y otros títulos de interés.
- Documentación acreditativa de la experiencia profesional previa, en los casos que aplique.

En el caso de personas recién tituladas o finalizando una titulación, se aportará certificación académica de las calificaciones obtenidas.

5. PROCESO DE SELECCIÓN

La documentación relativa a la lista de candidatos seleccionados, fecha y hora de realización de las pruebas de aptitud, se publicará en la sección “Empleo y Formación” de la web de ITER (www.iter.es).

El proceso de selección constará de 3 valoraciones:

- 1) Valoración de CV
- 2) Prueba de aptitud
- 3) Entrevista personal

VALORACIÓN DE CV

Se realizará una valoración objetiva del currículum para verificar que se cumplen los requisitos para participar en el programa:

Titulación*

Cursando último año, según explicado en *Perfil del aspirante*

Experiencia profesional

Nivel de Inglés B1 o superior

Otros idiomas

*En caso de disponer de varias titulaciones, se tendrá en cuenta aquella que aporte mayor valor a la candidatura

Aquellos candidatos que cumplan dichos requisitos recibirán la calificación de APTO.

PRUEBA DE APTITUD

Aquellos candidatos calificados como APTO serán convocados a una prueba de aptitud, en la que se determinará su nivel de conocimientos técnicos, y una prueba de nivel de idioma inglés.

La prueba de conocimientos técnicos representa el 75% de la puntuación de esta valoración. Consistirá en un examen tipo test sobre el siguiente temario:

- Informática básica
- Programación orientada a objetos
- Programación web
- Arquitectura de software
- Bases de Datos

La prueba de inglés representa el 25% de la puntuación de esta valoración.

Los candidatos que superen con éxito estas pruebas recibirán la calificación de APTO.

ENTREVISTA PERSONAL

Tras la prueba de aptitud todos los candidatos serán entrevistados por un comité de selección.

En la entrevista se comentarán las respuestas de la valoración 2 y se permitirá a los candidatos demostrar su capacidad de expresión, así como valorar sus intereses particulares.

6. INCORPORACIÓN AL CEDEI

Al finalizar las 3 valoraciones del proceso de selección se obtendrá una puntuación final para cada candidato:

- Valoración de CV: 30% (NO APTO: 0 puntos; APTO: 3 puntos)
- Prueba de aptitud: 30% (NO APTO: 0 puntos; APTO: 3 puntos)
- Entrevista personal: 40%

La lista de candidatos y su puntuación se publicará en la sección de “Empleo y Formación” de la web de ITER y se notificará vía correo electrónico.

El orden de incorporación al CEDEI será el de esta lista, ordenada de mayor a menor puntuación. La incorporación se realizará de manera escalonada en función de la evolución de implantación del programa de formación.

Durante el proceso de selección se seguirán criterios de igualdad de oportunidades para el acceso a los puestos del programa de formación, y en el caso de igualdad de méritos y capacidad, se optará por la selección de mujeres frente a la de hombres para los puestos objeto del presente proceso de selección, al tratarse de carreras formativas y profesionales en los que la mujer encuentra escasa representatividad.

La lista obtenida a partir de la presente convocatoria reemplaza a la de convocatorias anteriores y tendrá una validez limitada, que se establece por un máximo de seis meses desde la fecha de su publicación. Pasado este tiempo, se procederá a realizar un nuevo proceso de selección de candidatos.

CONVOCATORIAS ANTERIORES

Aquellos candidatos de procesos de selección anteriores que no hayan resultado seleccionados o no hayan podido presentarse pueden incorporarse al proceso actual. Para ello deben notificar expresamente su interés y, en caso necesario, adjuntar documentación adicional que complemente la aportada con anterioridad, a la dirección de correo electrónico empleo_cedei@iter.es. En caso contrario se entenderán que desisten del procedimiento y no aparecerán en el listado ordenado resultado de la presente convocatoria.

7. TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES

Si Ud. no nos comunica expresamente lo contrario, la información que nos entregue podrá ser cedida a otras empresas del Grupo ITER y a empresas que colaboran con nuestra organización con la misma finalidad por la que se solicita en este documento. También se destinará para desarrollar y mejorar las actividades vinculadas a los servicios que prestamos.