

## **CONVOCATORIA DE PLAZAS PARA TECNICO DE NIVEL 1**

El Cabildo de Tenerife, a través del Instituto Tecnológico y de Energías Renovables (ITER), S.A., promueve la creación de un plan de formación y empleo en el sector tecnológico, especialmente en el campo del desarrollo y mantenimiento de instalaciones de muy alta disponibilidad, dentro del ámbito de las telecomunicaciones. Orientado a atender las necesidades del servicio que actualmente prestan las actividades de CanalLink, IT3 y D-ALiX, cuya previsión de crecimiento, junto a la naturaleza del mercado de las telecomunicaciones, que exige unos elevados niveles de servicio, requiere la participación de personal altamente cualificado.

### **Convocatoria**

La presente convocatoria pretende realizar un proceso de selección de 2 personas. Es imprescindible que dispongan al menos de alguna de las siguientes titulaciones o su equivalente en planes de estudios anteriores o posteriores:

- Técnico superior en sistemas de telecomunicación e informáticos.
- Técnico Instalador electricista.
- Técnico Instalador climatización.

Podrán optar a su vez las personas, que no estando en posesión de las titulaciones anteriores, acrediten una experiencia mínima de 4 años como técnico de telecomunicaciones y/o mantenimiento en empresas especializadas en equipos de transmisión de fibra óptica y redes de telecomunicaciones, así como en cualquier otra empresa de instalaciones especializadas con cumplimientos de SLA's.

En ambos casos será necesario disponer de conocimientos en las distintas áreas que a continuación se detallan:

- Instalaciones de Telecomunicaciones
  - Equipos de transmisión por fibra óptica SDH y WDM (1)
  - Cableado estructurado
  - Electrónica de red
- Conjunto de instalaciones de un edificio
  - Sistema eléctrico
  - Sistema de climatización
  - Sistemas de seguridad y control

- Equipos de prueba /medida
  - Analizadores de redes (2)
  - Certificaciones de cableados
  - Medidas de potencia y reflectometrías (2)
- Informática (nivel usuario)
  - Manejo de programas y aplicaciones
  - Realización de ajustes y configuración de parámetros
  - Configuración de interfaces de red y trabajo en red

(1) **En especial se valorará el conocimiento de equipos de transmisión de los fabricantes Alcatel e Infinera**

(2) **En especial se valorará el conocimiento de equipos de medida de los fabricantes JDSU y EXFO.**

Se considerarán especialmente aquellos candidatos que además posean certificaciones o cursos específicos A1, B1 y B2 del fabricante Alcatel-Lucent y relativos a equipos de transmisión de fibra óptica terrestre y submarina.

Los candidatos deberán poseer carnet de conducir y un nivel B1 o equivalente en inglés, se valorarán conocimientos de francés. En todo caso, independientemente de la documentación aportada, se realizarán pruebas específicas de evaluación del nivel de inglés durante el proceso de selección.

El puesto incluye la realización de guardias nocturnas, incluidos fines de semana, y en las que el técnico deberá de estar disponible y localizable para acudir a donde le sea requerido para solucionar incidencias. Los periodos de guardia serán notificados con tiempo en un calendario unificado, y en el que en condiciones normales no se estará de guardia más de 7 días naturales seguidos. Además, se podrá requerir la ejecución de fuera del horario laboral (normalmente nocturnos).

Las personas interesadas deberán enviar un correo electrónico, indicando su intención de participar, junto con la documentación acreditativa de la titulación y experiencia profesional a la dirección [empleo\\_tecnicon1@iter.es](mailto:empleo_tecnicon1@iter.es). En el caso de personas recién tituladas, se aportará certificación académica de las calificaciones obtenidas.

La documentación relativa a la lista de candidatos seleccionados, fecha y hora de realización de las pruebas de aptitud, se publicará en la web del ITER [www.iter.es](http://www.iter.es), en la sección “empleo”.

## Proceso de selección

El proceso de selección constará de 3 fases:

1. Fase de Valoración de CV – 40%
2. Prueba de Inglés – 20%
3. Entrevista personal – 40%

- **Fase de valoración de los CV's.** Para ello, se llevará a cabo una valoración objetiva de la puntuación de los CV's, en los que se valorará de 1 a 10 cada uno de ellos, en función de:

- o Valoración CV - Nota media de la certificación académica + certificaciones de fabricantes +con una ponderación del 40%
- o Valoración de la experiencia profesional (en función de años y tipos de trabajo realizados), con una ponderación del 60%

- **Prueba de Inglés:** Los candidatos que hayan superado la fase anterior serán convocados a una prueba en la que determinará su nivel del idioma inglés.

- **Entrevista personal:** Tras la prueba de Inglés, todos los candidatos seleccionados tras la primera fase, serán entrevistados por un comité de selección. Esta entrevista comentará lo presentado en su CV, así como permitirá a los candidatos demostrar su capacidad de expresión y valoración de sus intereses particulares.

Durante el proceso de selección se seguirán criterios de igualdad de oportunidades para el acceso a los puestos de trabajo.

## Resultado de la selección

El resultado final de la prueba de inglés y de la entrevista personal determinará una puntuación final, para cada uno de los candidatos. La puntuación obtenida por cada uno de los participantes será usada para la elaboración de una lista, que se hará pública al final del proceso de selección.

Las dos personas que hayan obtenido la puntuación más alta se propondrán como los candidatos idóneos para cubrir las plazas objeto de este proceso.

El resto de candidatos pasarán a constituir una lista de reserva, que podría servir para cubrir puestos de trabajo de similares características a los ofertados. En ese caso, se les contactaría según el orden de puntuación obtenido y publicado en la lista.

Toda la comunicación de los resultados de las pruebas de aptitud, así como la lista de personas seleccionadas, se hará a través de la sección de empleo de la web [www.iter.es](http://www.iter.es)